

Nämndplan 2026

Kultur- och fritidsnämnden (KFN)
2026

Innehållsförteckning

Politisk inledning	4
Genomförda uppdrag från politisk plattform	6
Omvärldsanalys - förändringstryck.....	7
Värna demokratin.....	7
Demografiska utvecklingen utmanar	7
Invånare med alltmer ojämlika livsvillkor	7
Omfattande resurser krävs för att hantera klimatförändringen	8
Digitalisering, digital säkerhet och delaktighet - AI förändrar arbetslivet.....	8
Långsiktig samhällsbyggnad i en föränderlig omvärld.....	9
Beredskap för förändrade förutsättningar i omvärlden	9
Agenda 2030 och vision.....	10
Mål och politiska uppdrag.....	11
Kommunövergripande mål: Tyresö är tryggt och levererar bra välfärdstjänster nu och i framtiden.....	11
<i>Nämndmål: Tyresöbor har tillgång till ett rikt och varierat utbud av kultur- och fritidsaktiviteter som främjar folkhälsa och trygghet.....</i>	<i>11</i>
<i>Politiska uppdrag: Tyresö ska vara tryggt.....</i>	<i>12</i>
Kommunövergripande mål: Tyresö ska utveckla ett långsiktigt hållbart samhälle	12
<i>Nämndmål: Verksamheter, lokaler och anläggningar inom kultur- och fritidsområdet ska bidra till social och miljömässig hållbarhet.....</i>	<i>12</i>
<i>Politiska uppdrag: Hållbart samhällsbyggande och ett klimat- och miljöarbete som gör skillnad på riktigt.....</i>	<i>13</i>
<i>Politiska uppdrag: Ett växande näringsliv med fler i egen försörjning.....</i>	<i>13</i>
Kommunövergripande mål: Ordning och reda i ekonomin	13
<i>Nämndmål: Verksamheter, lokaler och anläggningar inom kultur- och fritidsområdet bidrar till ekonomisk hållbarhet.....</i>	<i>14</i>
Kommunövergripande mål: Tyresö kommunkoncern driver en verksamhet med god kvalitet.....	14
<i>Nämndmål: Tyresöbor erbjuds verksamhet, service och mötesplatser av god kvalitet.....</i>	<i>14</i>
Kommunövergripande mål: Tyresö kommunkoncern är en attraktiv arbetsgivare med motiverade och delaktiga medarbetare.	14
<i>Nämndmål: Kultur- och fritidsförvaltningen är en attraktiv arbetsgivare med trygga, motiverade och delaktiga medarbetare.....</i>	<i>15</i>
Hur resurserna fördelas, budget.....	16
Riskhantering	17
Nämndens årshjul 2026	19
Prövning av barnets bästa.....	20

Bakgrund.....	20
Barnets rättigheter.....	20
Hur barnets bästa beaktats i nämndplanen.....	20
Tillgänglighetsplan 2026	22
Bilaga 1: Indikatorer kopplade till målen.....	23
Tyresöbor har tillgång till ett rikt och varierat utbud av kultur- och fritidsaktiviteter som främjar folkhälsa och trygghet	23
Verksamheter, lokaler och anläggningar inom kultur- och fritidsområdet ska bidra till social och miljömässig hållbarhet.....	24
Verksamheter, lokaler och anläggningar inom kultur- och fritidsområdet bidrar till ekonomisk hållbarhet.....	24
Tyresöbor erbjuder verksamhet, service och mötesplatser av god kvalitet.....	24
Kultur- och fritidsförvaltningen är en attraktiv arbetsgivare med trygga, motiverade och delaktiga medarbetare	25
Indikatorer	25

Bilagor

Bilaga 1: Aktivitetsplan 2026 tillgänglighetsarbete kommun

Bilaga 2: Tillgänglighetsplan 2026

Politisk inledning

Tyresö är en välmående kommun där människor vill leva, bo, arbeta och utvecklas. Vårt rika utbud av förenings-, kultur- och friluftsliv bidrar till en fritid där Tyresöbor hittar sammanhang och känner livskvalitet, gemenskap och trygghet. Invånarna erbjuds ett brett och attraktivt utbud av aktiviteter inom idrott, kultur och friluftsliv, där barn, unga och personer med funktionsnedsättning(-ar) särskilt prioriteras. Prioriteringen syns i våra verksamheter och genom kostnadsfri utlåning av kommunala anläggningar till föreningar med verksamhet för prioriterade grupper. Vi har därutöver ett högt lokalt aktivitetsstöd och det finns ekonomiska stöd att söka som stimulerar det lokala utbudet och möjliggör utveckling. Vi har ett brett uppdrag och med samma höga ambitioner ser vi ständigt över hur vi kan bli ännu effektivare och bättre för fler.

Tyresöbor värdesätter en aktiv fritid och kommunen möter detta genom högt engagemang och hög kvalitet. Varje kommuninvånare kan känna sig trygg med att moderater och socialdemokrater i alla lägen värnar och prioriterar en aktiv och meningsfull fritid. Ett starkt och engagerat föreningsliv är avgöranden för bredden i vårt kultur- och fritidsutbud. Kommunen ska ge goda förutsättningar för föreningar och ideella krafter att utvecklas genom effektiva stödformer, god tillgång till ändamålsenliga lokaler och en öppen dialog. Vi tror på tillit till föreningslivet och på att människors engagemang bidrar till både känsla av ansvar och gemenskap. Att engagera och aktivera sig är ett sätt att ta del av demokratiska strukturer, hitta gemenskap och sammanhang oaktat om det handlar om idrott, kultur eller att besöka något av våra bibliotek eller fritidsgårdar.

Demografin ger oss ständigt nya förutsättningar, därför möjliggör vi för äldre att mötas i våra lokaler och bidra till meningsfull fritid för varandra, på tider när lokalerna idag inte nyttjas. Samverkan med skola, träffpunkter, civilsamhälle och föreningsliv ska uppmuntras och möjliggöras samtidigt som trygghet och säkerhet alltid ska beaktas. Vi möter samhällsförändringar, arbetar tröskelsänkande och organiserar oss för att fånga upp fler av de som vi inte når idag. Under flera år har vi haft extra fokus på att utveckla kunskaper i hur vi kan tillgängliggöra och stärka fritiden för personer med NPF. Det är nu en del av den ordinarie verksamheten och kunskapen genomsyrar vårt arbete. För att stärka tryggheten i kommunen arbetar fritid förebyggande i nära samverkan med skola, socialtjänst och polis. En meningsfull fritid är en viktig del i att motverka utanförskap och fritiden har en främjande roll för alla barn och unga. Den öppna verksamheten organiserar sig för att möta ungdomar i yngre tonåren, 13–16 år, där utsattheten blivit större och skyddsfaktorerna behöver stärkas. Den uppsökande verksamheten, med trygga och kompetenta vuxna, finns där ungdomarna finns och arbetar riktat utefter intresse och behov. Fritidsledarna skapar kontaktytor med unga även i andra sammanhang och stärker upp med fler vuxna i våra skolor. Kommunens bibliotek har en läsfrämjande funktion och arbetar, utöver aktivitetsutbudet, för att få fler barn att vilja låna och läsa böcker. Bibliotekets kunskap och resurser kommer till nytta för kommunens skolbibliotek med vilka vi samverkar för att få bästa möjliga utfall för barn och elever. Skolan och föreningslivet samverkar i allt större utsträckning för att möjliggöra att fler får en aktiv fritid. I det arbetet stärker vi upp genom kunskap, stödinsatser och lokala nätverk av engagerade ideella krafter.

Tyresö är en avlång kommun med direkt närhet till både skärgård, naturreservat och centrumkärna. Vi ska fortsätta utveckla tillgängligheten till våra badplatser, leder och naturområden så att fler kan upptäcka och uppskatta friluftslivet och allt det vår naturnära kommun har att erbjuda. Genom en aktiv fritid i hela kommunen, utifrån varje kommundels unika förutsättningar och behov, bidrar vi till bättre hälsa, gemenskap och

ett starkt Tyresö att trivas i.

Genomförda uppdrag från politisk plattform

Följande politiska uppdrag är nu en del av förvaltningens ordinarie arbetsätt. Fortsatt framdrift och fokus följs som en del av den löpande uppföljningen av verksamheten.

Genomförda punkter

- Ett till två nya utegym ska öppna
- Nollvision mot välfärdsbrottslighet ska införas
- Ett antal kommunala strategier ska revideras för att bidra till en effektiv styrning av kommunen
- Prioritera samverkan mellan skola, socialtjänst, polis och fritid
- Fler ungdomar får möjlighet till sommarjobb
- Kommunhuset öppnas upp för kultur- och föreningsliv
- Fortsatt starkt fokus på det förebyggande arbetet

Pågående punkter

- Utveckla profilfritids med fokus på långsiktighet samt krav på ökad inkludering och jämställdhet
- Arbetet för ett Tryggare Granängsringen ska fortsätta

Omvärldsanalys - förändringstryck

Kommunkoncernens verksamheter och ekonomi påverkas av saker som händer i omvärlden och som ligger utanför vår kontroll. Varje år uppdateras omvärldsanalysen för att upptäcka händelser och värderingsförändringar som sannolikt kan komma att påverka Tyresö kommun i stor utsträckning. Omvärldsanalysen lyfter fram regionala trender som kan ha stor påverkan på Tyresös förutsättningar att utvecklas till en socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar kommun.

Tyresö kommuns omvärldsanalys utgör ett planeringsunderlag i framtagandet av nämndplan. Omvärldsanalysen finns i sin helhet på tyreso.se/omvarldsanalys.

Värna demokratin

Tilliten till demokrati minskar i Sverige, trots att den fortfarande är hög vid en internationell jämförelse. Unga röstar mindre än äldre och de engagerar sig inte heller politiskt i samma utsträckning. Välfärdsbrottslighet hotar systemet genom missbruk av resurser och påverkan på anställda, vilket underminerar förtroendet för demokratin.

För att möta detta behöver nämnden under kommande år vidta åtgärder för att:

- Öka deltagande av olika samhällsgrupper och perspektiv i utvecklingen av nämndens verksamheter, exempelvis genom föreningsdialoger, elev-/brukarenkäter och genom idéburna offentliga partnerskap (IOP) inom demokratiområdet.
- Förstärka demokratiska värden och delaktighet genom att utveckla samverkan mellan kommun, föreningsliv och näringsliv.
- Fortsätta det förebyggande arbetet mot välfärdsbrott genom att säkerställa att verksamheterna arbetar i säkra och robusta processer gällande stöd till föreningar och studieförbund.
- Säkerställa att barnkonventionens principer tillämpas i utveckling av verksamhet för barn och unga.

Demografiska utvecklingen utmanar

Antalet invånare över 80 år ökar kraftigt de kommande tio åren, vilket ökar behovet av välfärdstjänster. Samtidigt minskar antalet barn och unga, vilket minskar behovet av platser på förskola och skola och kultur- och fritidsaktiviteter för barn. Förutom att satsa på att bibehålla medarbetare och tillvarata samt utveckla kompetensen hos befintliga medarbetare kommer innovation och nya arbetssätt, välfärdsteknik, samverkan och attityd vara ett ständigt aktuellt arbete.

För att möta detta behöver nämnden under kommande år vidta åtgärder för att:

- Följa befolkningsutvecklingen noga med särskilt fokus på trender. Samarbetet mellan förvaltningarna blir extra viktigt för att undvika att förhastade beslut tas.
- Öka förmågan i förvaltningen att jobba målsökande, innovativt och tillsammans när det ger mervärde.
- Fortsätta utvecklingen av flexibla och tillgängliga lokaler, anläggningar och mötesplatser som kan tillgodose Tyresöbornas längtan efter gemenskap oavsett ålder och som därmed kan minska ofrivillig ensamhet.

Invånare med alltmer ojämlika livsvillkor

Människors livsvillkor har under lång tid generellt blivit allt bättre. Samtidigt har

skillnaderna i livsvillkor som exempelvis inkomster, förmögenhet och hälsa ökat. Ökade skillnader i livsvillkor påverkar naturligtvis de människor som är mest ekonomiskt och socialt utsatta på ett negativt sätt, men forskningen visar också på att stor ojämlikhet även har en negativ påverkan på de som har det bäst då skillnad i livsvillkor medför att hela samhället utsätts för slitningar. När människor från olika klasser och grupperingar sällan möts minskar förutsättningarna för att göra sociala klassresor.

För att möta detta behöver nämnden under kommande år vidta åtgärder för att:

- Skapa platser där människor med olika bakgrund och erfarenhet kan mötas och känna meningsfullhet.
- Främja hälsosamma levnadsvanor för barn och unga som ett led i arbetet med att förebygga att ungdomar hamnar i en kriminell livsstil.
- Beakta sårbara gruppers utsatthet för social isolering genom att stärka skyddsfaktorer och minska riskfaktorer.
- Värna ungas välmående och motverka framtida utanförskap genom främjande arbete.
- Främja god psykisk hälsan hos unga samt öka upplevelsen av meningsfullhet.
- Fortsätta erbjuda avgiftsfria samt uppsökande aktiviteter i syfte att fler ska kunna ta del av utbudet av kultur- och fritidsaktiviteter.
- Säkerställa att barnkonventionens principer värnas i utveckling av verksamhet för barn och unga för att tillgodose behov hos barn och unga oavsett socioekonomiska förutsättningar.

Omfattande resurser krävs för att hantera klimatförändringen

Samhället måste ta allt större hänsyn till en rad nya eller ökande risker som följer av ett klimat i förändring. Anpassningen till ett klimat i förändring och förlusten av biologisk mångfald kommer att ställa allt högre krav på kommuner och regioner.

För att möta detta behöver nämnden under kommande år vidta åtgärder för att:

- Prioritera de åtgärder som har störst effekt på att minska klimatutsläppen, till exempel som att ställa klimatkrav i betydande upphandlingar.
- Fortsätta arbetet med att investera i hållbara alternativ för maskinparken vid nya investeringar och reinvesteringar av gamla maskiner.
- Välja närproducerade, ekologiska livsmedel för ett lågt klimatavtryck. Främja biologisk mångfald och värna det svenska jordbruket.
- Höja medvetenheten och våga pröva nya sätt för att ställa om till en cirkulär ekonomi
- Föregå med gott exempel med återbruk, återvinning och avfallsminimering inom förvaltningens verksamheter.

Digitalisering, digital säkerhet och delaktighet - AI förändrar arbetslivet

Vi lever i en digital tid och i takt med den digitala utvecklingen förändras medborgarnas behov, beteenden och förväntningar. För att vara relevant som kommun måste verksamheten möta dessa genom att aktivt ta tillvara på de nya förutsättningarna som teknologin kan erbjuda. Rätt hanterad kan digitaliseringen bidra till att skapa en effektivare och mer innovativ välfärd. Medan detta skapar möjligheter för ökad effektivitet och produktivitet, väcks också frågor om arbetslöshet och människans framtida roll i arbetslivet. Det är dags att reflektera över hur kommuner vill forma och

förhålla sig till denna tekniska revolution.

För att möta detta behöver nämnden under kommande år vidta åtgärder för att:

- Öka den digitala mognaden så att kultur- och fritidsverksamheterna kan tillgodogöra sig nyttorna av digitalisering.
- Utveckla och koppla ihop data- och integritetsskyddsfrågor med informations- och cybersäkerhetsområdena.
- Fortsätta utvecklingsarbetet med digitala mötesplatser och digitala lösningar för att boka lokaler och anläggningar.
- Bidra till förbättrad digital välfärd genom samverkan med andra förvaltningar.

Långsiktig samhällsbyggnad i en föränderlig omvärld

Samhällsbyggnadssektorn påverkas starkt av den nuvarande ekonomiska situationen. Det ses en inbromsning i bostadsbyggande under de kommande åren. Kostnaden ökar även för kommunens egna investeringar samtidigt har Tyresö ett åldrande fastighetsbestånd och en infrastruktur som kräver investeringar i närtid.

För att möta detta behöver nämnden under kommande år vidta åtgärder för att:

- Prioritera projekt som måste genomföras och sådana som är mindre konjunkturberoende.
- Utnyttja samhällsfastigheter under fler av dygnets timmar för att minska kostnader.
- Planera för flexibelt lokalnyttjande genom samverkan med föreningslivet samt över förvaltningsgränserna.

Beredskap för förändrade förutsättningar i omvärlden

De senaste årens globala kriser har ökat fokus på risker och vår sårbarhet samt tydliggjort behovet av beredskap. Ingen vet precis hur kommande kriser kommer att se ut, men de blir sannolikt helt annorlunda och med andra och oväntade konsekvenser än tidigare. Det är viktigt att se krisberedskapen som den förmåga som skapas i många aktörers dagliga verksamhet och inte bara förmågan hos en utpekad organisation eller en aktör. Därför behöver kommunen se till att krisberedskapen får genomslag i hela verksamheten. Krisberedskapen bör därför i så hög utsträckning som möjligt integreras i den ordinarie styr- och ledningsmodellen.

För att möta detta behöver nämnden under kommande år vidta åtgärder för att:

- Fortsätta arbetet med kontinuitetsshantering samt risk- och sårbarhetsanalyser.
- Fortsatt övning och kompetensutveckling inom kris och beredskap.
- Öka civilförsvarskompetens och arbeta för att stötta samhällets krisberedskap.

Agenda 2030 och vision

Agenda 2030

I Tyresö kommun är Agenda 2030 del av kärnverksamheten. Alla som arbetar i kommunen bidrar till de 17 hållbarhetsmålen genom sitt dagliga arbete. Att beakta de sociala, ekologiska och ekonomiska hållbarhetsperspektiven är integrerat i beslut vi fattar i vardagen.

Vision

Tyresö kommuns vision beskriver den långsiktiga målsättningen med allt som görs av och i kommunen. Visionen är helt i samklang med det som eftersträvas i Agenda 2030.

I Tyresö finns det hållbara livet, nära storstad, skog och skärgård.

I Tyresö finns plats för alla – här trivs nya tankar.

Tillsammans skapar vi trygghet och tillit.

Tyresö är hemma!

Mål och politiska uppdrag

Samhället förändras i snabb takt och det krävs högre kapacitet för att utföra den service som invånarna förväntar sig och har rätt till. Tyresöbornas behov ska mötas och vara i fokus och skattepengarna ska användas där de skapar mest värde. Alla delar i den kommunala verksamheten ska prioritera och agera kommungemensamt. De utmaningar som ingen kan klara bättre på egen hand ska hanteras gemensamt för största nytta för invånarna. Det betyder att förvaltningar, verksamheter och enheter alltid ska arbeta gränsöverskridande och tillsammans när ett kommungemensamt angreppssätt ger mervärde. Det kommungemensamma angreppssättet ska bibehålla eller förbättra kvalitet, leveransen på grunduppdraget och vara resurseffektivt inom ekonomins ramar så att kommunkoncernens relativa effektivitet jämfört med andra kommuner är bland de 25 procent bästa och så även inom andra prioriterade nyckeltal.

Övergripande politiskt uppdrag:

- Arbeta kommungemensamt när det ger mervärde
- Kommunkoncernen är bland de 25 procent bästa på att möta invånarnas behov på ett effektivt sätt.

Kultur- och fritidsnämndens indikator:

1. Aktivitetstillfällen för barn och unga i kommunala bibliotek, antal/1000 inv 0-18 år

Förvaltningens målsättning är att gå från rött till gult under 2026. Förvaltningen kommer under året att planera möjliga åtgärder och insatser för att utveckla bibliotekets aktivitetstillfällen.

Kommunövergripande mål: Tyresö är tryggt och levererar bra välfärdstjänster nu och i framtiden.

Målbeskrivning

Alla Tyresöbor ska känna sig trygga i kommunen och i sitt bostadsområde. Det främjande arbetet måste fortsatt prioriteras. Tyresöborna ska vara nöjda med de tjänster och den service som kommunen och bolagen tillhandahåller och medborgarnas behov av tillförlitlig kommunal verksamhet och service i livets alla skeden ska tillgodoses.

Genom att jobba mot det här målet bidrar vi särskilt till mål 1, 3, 4, 5, 10, 11 och 16 i Agenda 2030.

Nämndmål: Tyresöbor har tillgång till ett rikt och varierat utbud av kultur- och fritidsaktiviteter som främjar folkhälsa och trygghet

Indikatorer
Förvaltningen levererar och skapar förutsättningar för att alla Tyresöbor ska ha tillgång till ett tryggt, rikt och varierat utbud av kultur- och fritidsaktiviteter.
Antal LOK-deltagare per 100 invånare (7-25 år)
Nyttjandegrad av bokningsbara lokaler
Aktivitetstillfällen för barn och unga i kommunala bibliotek, antal/1000 inv 0-18 år
Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-25 år

Indikatorer
Stockholmsenkäten

Politiska uppdrag: Tyresö ska vara tryggt

Beskrivning av uppdrag

Tyresö är en trygg kommun. Så ska det fortsätta att vara. Trygghet består av många olika delar och kräver ett samlat grepp av hela kommunkoncernen. Tidiga och tydliga insatser som ger resultat är avgörande, inte minst i arbetet med att förebygga och förhindra att barn och unga hamnar i kriminalitet. Samtidigt som dagens samhällsutmaningar också kräver andra insatser. Brottsligheten måste bekämpas med hela samhällets samlade förmåga och motståndskraften mot organiserad kriminalitet måste förstärkas.

Nämnden bidrar särskilt till det kommungemensamma uppdraget genom att:

- Arbetet för ett Tryggare Granängsringen ska fortsätta.
- Samverkan mellan skola, socialtjänst, polis och fritid ska fortsätta. Denna ska under året visa på goda effekter för målgruppen och därmed samhället.

Plattform-/nämnduppdrag: Ordförandeuppdrag parkeringsmöjligheter och riktlinjer vid evenemang (KFN 2025-09-22 §59)

Beskrivning av uppdrag

Trafiksituationen vid Trollbäckens IP är periodvis ansträngd och behöver ses över för att skapa bättre förutsättningar för besökare, särskilt under evenemang då belastningen är extra hög. För att undvika att besökare, vårdnadshavare och utövare riskerar felparkering och böter ska tydliga och tillfälliga rutiner för evenemangsparkering tas fram.

Kommunövergripande mål: Tyresö ska utveckla ett långsiktigt hållbart samhälle

Målbeskrivning

Tyresö ska vara en levande kommun som värnar om natur och skärgård. En bygd att trivas, växa upp och bli gammal i. Kommunens gröna och blå värden ska bibehållas och utvecklas med ett effektivt klimat- och miljöarbete. Det ska finnas förutsättningar för ett dynamiskt näringsliv och kommunen ska ta tillvara näringslivets engagemang i den lokala samhällsutvecklingen för ett hållbart Tyresö.

Genom att jobba mot det här målet bidrar vi särskilt till mål 1, 2, 3, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15 och 16 i Agenda 2030.

Nämndmål: Verksamheter, lokaler och anläggningar inom kultur- och fritidsområdet ska bidra till social och miljömässig hållbarhet.

Indikatorer
Förvaltningen bedriver verksamhet utifrån social och miljömässig hållbarhet

Politiska uppdrag: Hållbart samhällsbyggande och ett klimat- och miljöarbete som gör skillnad på riktigt

Beskrivning av uppdrag

Hur och var vi bygger ska anpassas utifrån Tyresös förutsättningar. Samhällsbyggnad och hållbarhet

är två frågor som måste gå hand i hand. Samtidigt måste utsläppen minska med en prioritering på utökad laddinfrastruktur och ett effektivare resursanvändande.

Nämnden bidrar särskilt till det kommungemensamma uppdraget genom att:

- Prioritera friluftslivet i våra naturområden.

Plattform-/nämnduppdrag: Ordförandeuppdrag: Uppmärksamma goda förebilder från Tyresö kommun (KFN 2024-11-18 § 78)

Beskrivning av uppdrag

Styret vill uppmärksamma goda förebilder från Tyresö kommun inom områdena kultur och idrott. Syftet är att lokala goda förebilder kan bidra till att barn och ungdomar motiveras, inspireras, vågar drömma och tror på sig själva. Därför ges kultur- och fritidsförvaltningen i uppdrag att ta fram riktlinjer för att vara en god förebild, och en lämplig plats att inrätta en förebildsvägg, där vi kan lyfta fram Tyresöbor inom kultur och idrott som gjort stort avtryck som goda förebilder inom sitt område.

Politiska uppdrag: Ett växande näringsliv med fler i egen försörjning

Beskrivning av uppdrag

Kommunen ska matcha Tyresöbor som idag saknar egenförsörjning med arbetsgivare. Matchningen

ska ske snabbt, hållbart och kostnadseffektivt. Tydligare krav ska ställas på egen medverkan och att individer gör vad de kan för att själva bryta sitt utanförskap. Stöd ska ges tidigt till de som behöver.

Stödet ska alltid inriktas på målet att bli självförsörjande. Fokus på självförsörjning och riktiga jobb bidrar till minskat utanförskap samt stärker näringslivets och kommunens kompetensförsörjning.

Kravet på motprestation motsvarande individens arbetsförmåga ska uppfyllas för att kunna uppbära ekonomiskt bistånd. Vi vill skapa förutsättningar för ett dynamiskt näringsliv, med fler arbetstillfällen och ökad service till Tyresöborna.

Kommunövergripande mål: Ordning och reda i ekonomin

Målbeskrivning

Tyresö kommuns inköp, investeringar och resursanvändning är kostnadseffektiva och balanserade.

Nämndmål: Verksamheter, lokaler och anläggningar inom kultur- och fritidsområdet bidrar till ekonomisk hållbarhet

Indikatorer
Förvaltningen bedriver sin verksamhet enligt tilldelade resurser.

Plattform-/nämnduppdrag: Ordförandeuppdrag: extern finansiering av idrottsanläggningar (KFN 2025-09-22 §60)

Beskrivning av uppdrag

Kultur- och fritidsnämnden ska se över möjligheterna att hitta extern finansiering av våra idrottsanläggningar, exempelvis genom namnsponsring och/eller andra rättigheter.

Kommunövergripande mål: Tyresö kommunkoncern driver en verksamhet med god kvalitet.

Målbeskrivning

God kvalitet är ett grundkrav. Det uppnås genom goda och likvärdiga förutsättningar för både externa utförare och våra kommunala verksamheter. Hög kvalitet i verksamheterna nås genom att alla är delaktiga; på arbetsplatsen, i föreningslivet, näringslivet och i den demokratiska processen. Det är nödvändigt att arbeta målstyrt med ständiga förbättringar samtidigt som det krävs målsökande och innovativt arbete. Båda arbetssätten krävs för att möta Tyresöbornas behov.

Genom att jobba mot det här målet bidrar vi särskilt till mål 5, 10 och 16 i Agenda 2030.

Nämndmål: Tyresöborna erbjuds verksamhet, service och mötesplatser av god kvalitet

Indikatorer
Förvaltningens verksamhet är trygg, tillgänglig och meningsfull
Kvalitén av förvaltningens verksamheter utvecklas genom dialog och samverkan
Föreningsenkäter, enhetsenkäter
SCBs medborgarundersökning

Kommunövergripande mål: Tyresö kommunkoncern är en attraktiv arbetsgivare med motiverade och delaktiga medarbetare.

Målbeskrivning

Tyresö kommunkoncern har ett tillitsfullt och utvecklande ledarskap och medarbetare som via utvecklande medarbetarskap tillsammans med sin chef tar ansvar för de resultat som uppnås, för arbetsmiljön och för arbetsplatsen i sin helhet.

Genom att jobba mot det här målet bidrar vi särskilt till mål 3, 5, 8, 10 och 16 i Agenda 2030.

Indikatorer
1. Sjukfrånvaro (rullande 12) sjunker
2. Frisktalet ökar
3. Resultat i medarbetarundersökningen (Svarsfrekvens, HME, OSA)

Nämndmål: Kultur- och fritidsförvaltningen är en attraktiv arbetsgivare med trygga, motiverade och delaktiga medarbetare

Indikatorer
Förvaltningens medarbetare är trygga, motiverade och delaktiga (pulsmätning)
Förvaltningens medarbetare upplever att arbetsgivaren tar tillvara på deras idéer och kompetens (pulsmätning)
Förvaltningens medarbetare tycker att kultur och fritidsförvaltningen är en attraktiv arbetsgivare (pulsmätning)

Hur resurserna fördelas, budget

Budgetramen för 2026 innehåller, utöver demografijustering och politiska prioriteringar i kommunplan 2026, även en uppräkningsfaktor på 3,0% baserat på förväntad löneutveckling och inflation. En justering av budgetramen görs också till följd av ett justerat personalomkostnadspålägg som en konsekvens av lägre prognosticerade pensionskostnader under 2026.

Kultur- och fritidsnämnden	Utfall	Prognos	Budget
(tkr)	2024	2025	2026
Bibliotek, kultur och fritid	132 682	128 931	150 768
Total	132 682	128 931	150 768

Riskhantering

All verksamhet innefattar visst mått av osäkerhet och risk. Att hantera osäkerheter och risker innebär att identifiera, analysera och utarbeta strategier för att proaktivt bemöta dem med syfte att säkerställa att verksamheten når sina mål.

Riskhantering används som ett instrument i det kontinuerliga förbättringsarbetet men behöver även göras när en verksamhet planerar en förändring. Det finns även lagkrav som styr arbetet med riskhantering, som arbetsmiljölagen och dataskyddsförordningen (GDPR). Riskhantering är en integrerad del i Tyresö kommuns arbete med mål och uppföljning.

Riskhanteringen sker i fyra steg: Identifiera risker: Att identifiera risker är att försöka förutse hinder som gör att kommunen inte kan nå uppsatta mål. En bra utgångspunkt för detta är en analys av styrkor och svagheter, hot och möjligheter samt tidigare utfall i förhållande till uppsatta mål. Värdera risker: Att värdera risker är att försöka förutse hur sannolikt är det att risken inträffar och vilken konsekvens det får om det inträffar. Bedömningen sker utifrån skalan 1-5, där högre värde innebär högre sannolikhet eller konsekvens. Det högsta sammantagna riskvärdet är 25.

Sannolikhet (S) 1-5 Konsekvens (K) 1-5 RISK = S * K d.v.s. 1-25

Hantera risker: För de största riskerna (15) ska det sedan tas fram åtgärder och handlingsplaner för att minimera riskerna (det kan givetvis göras för risker under 15 också). I nämndplanerna tas de risker med högre riskvärde än 15 upp, riskvärdet kan skrivas i parantes efter risken. Nämnderna beslutar om riskhanteringsplan i respektive nämndplan med åtgärder för att minimera riskerna. Att genomföra aktiviteter enligt framtagna handlingsplan är ett ständigt pågående arbete för att hantera risker.

Följa upp risker: När risker följs upp så markeras rött, gult och grönt beroende på hur väl den handlingsplan som finns framtagna följs. Om handlingsplan inte finns framtagna ska det i kommentarsfältet anges datum då handlingsplanen är färdigställd.

Inför delårsuppföljning görs en uppföljning och revidering av risker. Om en ny risk med riskvärde som överstiger 15 identifieras tas den också upp i uppföljningen. Om en risk som funnits med minskat till under 15 tas denna bort och en kommentar om vilken risk som tagits bort och varför görs. Nämnden följer upp risker tre gånger per år, i delårsrapporterna och i verksamhetsberättelsen. I verksamhetsberättelsen efter årets slut görs en samlad redovisning av åtgärder och kontrollinsatser.

I februari 2023 antogs en reviderad kommunövergripande riktlinje för riskhantering. Revideringarna tog avstamp i de förbättringsförslag som revisionen inkommit med samt vad som framkommit i kommunens eget utvecklingsarbete.

Typ av risk	Risk (och riskvärde)	Åtgärd/åtgärder
Trygghet	<p>Risk att inte alla barn har förutsättningar att ta del av kultur- och fritidsaktiviteter, till följd av olika hinder* för deltagande.</p> <p>Hinder som rör ex. brist på resurser (tid/pengar), kännedom om aktiviteterna, tillgänglighetsutmaningar till och från och i aktiviteten, utmaningar med upplevd otrygghet till och från och i aktiviteten.</p>	<p>Kontinuerligt genomföra insatser som underlättar för barn att ta del av kultur- och fritidsaktiviteter. Åtgärderna är utformade för att vara riskreducerande.</p> <p>Behålla och utveckla utbudet av öppen och kostnadsfri verksamhet</p> <p>Underlätta användandet av Fritidskortet.</p> <p>Insatser som leder barn till en aktivitet (Passalen/fritidsinspiratör).</p>

	Riskvärde 16 (sannolikhet 4, konsekvens 4)	Uppsökande verksamhet. Lovverksamhet. Bevaka och stimulera föreningslivets socioekonomiskt kompensatoriska utbud.
Trygghet	Risk att verksamheten inte kan upprätthållas vid kris eller störning. Riskvärdet: 16 (sannolikhet 4, konsekvens 4).	Successivt fortsätta arbetet med att stärka förvaltningens motståndskraft utifrån en prioriteringsordning där beredskap för skyddsvärd verksamhet prioriteras i första hand.
Trygghet	Brister i utomhusmiljön kring kultur- och fritidsförvaltningens verksamheter bidrar till otrygghet. Riskvärde: 16 (sannolikhet 4, konsekvens 4).	Fortsatt arbete med trygghetsronder tillsammans med ungdomar från våra verksamheter. Trygghetsmätning vid Kvarnhjulet samt Kringlans fritidsgård genomförs hösten 2025, under 2026 används resultatet av mätningen för att planera samt föra dialog kring identifierade åtgärder.
Ekonomi	Risk att verksamheten utsätts för välfärdsbrott eller otillbörlig påverkan, vilket kan leda till felaktig resursanvändning och minskat förtroende för en rättvis och laglig hantering av offentliga medel. Riskvärde: 16 (sannolikhet 4, konsekvens 4)	Löpande medvetandegöra medarbetare om frågor som rör jäv och otillbörlig påverkan. Löpande informera föreningar om villkor, regler och konsekvenser vid felaktig hantering av stöd eller liknande. Fortsätta förtydliga regelverk och säkerställa rutiner för stickprov och kontroller, för att garantera likabehandling och att riktlinjer, avtal och beslut följs. Fortsätta stärka och säkerställa likabehandling (förvaltningen ser över sin långtidsuthyrning av lokaler till föreningslivet i syfte att säkerställa likabehandling.) Åtgärderna är utformade för att vara riskreducerande.

Risker som har tagits bort ur riskhanteringsplanen sedan Nämndplan 2025 antogs:

- Underskott på lokaler för kulturverksamhet kan försvåra utvecklingen av kommunens kulturverksamhet. Riskvärdet har sänkts på grund av pågående projekt inom kommunen och risken hanteras fortsättningsvis på enhetsnivå.

Nämndens årshjul 2026

Januari

- Årlig utredning, arbetsmiljö 2026 genomförs

Februari

- Verksamhetsberättelser avseende 2025 godkänns av nämnd
- Beslut om nämndens samlingsanslag för 2026

Mars

- Nämnden behandlar eventuella förslag till förändrade taxor och avgifter för 2027

April

- Årsredovisningen och verksamhetsberättelser 2025 behandlas i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige
- Månadsrapport för mars 2026 behandlas av nämnd
- Årlig översyn av utfallet av statsbidrag från föregående år
- Årlig översyn av taxor och avgifter 2027 behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Maj

- Delårsrapport 1 avseende 2026 behandlas av nämnd

Juni

- Delårsrapport 1 avseende 2026 behandlas i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige
- Kommunfullmäktige fastställer kommunplan 2027 med budget för kommande år

Augusti

- Nämnden arbetar utifrån kommunplanen med att ta fram nämndspecifika mål och budget till nämndplan för nästkommande år
- Målkonferens för nämnden inför fastställande av nämndplan 2027

September

- Delårsrapport 2 avseende 2026 behandlas av nämnd
- Målkonferens för nämnden inför fastställande av nämndplan 2027

Oktober

- Delårsuppföljning 2 avseende 2026 behandlas i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige
- Nämnderna beslutar om nämndplan 2027
- Nämnden behandlar eventuella revidering av taxor och avgifter

November

- Månadsrapport för oktober 2026 behandlas av nämnd
- Kommunfullmäktige fastställer eventuell revidering av taxor och avgifter
- Kommunfullmäktige fastställer eventuell revidering av kommunplan 2027

December

- Nämnd- och bolagsplaner 2027 redovisas i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Prövning av barnets bästa

Bakgrund

Enligt barnrättskonventionen ska barnets bästa prövas innan olika beslut fattas, lagen ger även medborgare rätt att överklaga beslut med hänvisning till lagen.

Kommunplanen är det övergripande dokumentet som fastställer kommunens mål och budget. Den innehåller en analys av hur beslutet om kommunplan påverkar barn samt en beskrivning av hur barns behov och barns rättigheter har beaktats i arbetet med kommunplanen. I kommunplanen fastställs fem målområden för hela kommunen. Dessa mål bryts ner till varje förvaltning och nämnd som utarbetat mål som omfattar dess ansvarsområden. Agenda 2030 är en integrerad del i de olika målen. Målen strävar mot att nå kommunens vision och agenda 2030, vilka är i samklang med barnkonventionens intentioner. I kommunplanen anges fördelningen av budgeten per verksamhetsområde. Kultur- och fritidsförvaltningen omfattar verksamhetsområde 9, Bibliotek, kultur och fritid (inklusive fritidsgårdar).

Barnets rättigheter

Barnkonventionen innehåller 54 artiklar som alla tillsammans utgör en helhet men fyra av artiklarna utgör de grundläggande och vägledande principerna som alltid ska tillämpas vid frågor som rör barn. Det handlar om barnets rätt till ickediskriminering (artikel 2), barnets rätt att få sitt bästa prövat (artikel 3), barnets rätt till liv, överlevnad och utveckling (artikel 6) samt barnets rätt att komma till tals (artikel 12). Relevant för kultur- och fritidsnämnden är också att barnets rätt till lek, vila och fritid samt rätten att delta i det kulturella och konstnärliga livet (artikel 31).

Hur barnets bästa beaktats i nämndplanen

Målområde: Tyresö är tryggt och levererar bra välfärdstjänster nu och i framtiden.

Nämndens mål: Tyresöbor har tillgång till ett rikt och varierat utbud av kultur- och fritidsaktiviteter som främjar folkhälsa och trygghet.

Syftet med målet är att det ska finnas något intressant och utvecklande för alla Tyresöbor att i ägna sig åt på fritiden. Genom att leverera och skapa förutsättningar för rikt och varierat utbud av aktiviteter i trygga miljöer som är anpassade efter barns önskemål, behov och förutsättningar så får fler barn tillgång till en hälsofrämjande, trygg och meningsfull fritid. Genom att erbjuda kostnadsfria mötesplatser och aktiviteter genom fritidsgårdar och bibliotek kan barn få tillgång till en meningsfull fritid oavsett familjens ekonomi. Kulturskolan, fritidsgårdarna (inklusive Bergfotens fritidsgård) och våra biblioteket möter dagligen barn och tar tillvara på barnens erfarenheter och synpunkter på verksamheten.

Barnkonventionen: Målet bidrar till barnets rätt till lek, vila och fritid samt rätten att delta i det kulturella och konstnärliga livet (artikel 31).

Målområde: Tyresö ska utveckla ett långsiktigt hållbart samhälle.

Nämndens mål: Verksamheter, lokaler och anläggningar inom kultur- och fritidsområdet ska bidra till social och miljömässig hållbarhet.

Förvaltningens kultur- och fritidsaktiviteter ska bidra till miljömässig såväl som social hållbarhet för de barn- och unga som deltar. Målet lyfter fram att jordens resurser är

begränsade och därför ska förvaltningens verksamheter vara klimatneutrala och planerade för att bidra till hållbarhet över tid. Detta är ett mål som i högsta grad påverkar barn. För de som är barn i dag kommer klimatförändringarna sannolikt vara en faktor som påverkar hela deras liv. Genom att även fokusera på den sociala hållbarheten ämnar förvaltningen att kunna bidra till att barn blir socialt stimulerade och utvecklas positivt av att delta i förvaltningens verksamheter. Kultur- och fritidsnämndens mål syftar till att verksamheter, lokaler och anläggningar har social och miljömässig hållbarhet.

Barnkonventionen: Målet bidrar till barnets rätt till lek, vila och fritid samt rätten att delta i det kulturella och konstnärliga livet (artikel 31), och till barnets rätt till liv, överlevnad och utveckling (artikel 6).

Målområde: Ordning och reda i ekonomin.

Nämndens mål: Verksamheter, lokaler och anläggningar inom kultur- och fritidsområdet bidrar till ekonomisk hållbarhet.

Målet är inriktat mot att det ska finnas en ekonomisk balans i kommunens verksamhet över tid. De ekonomiska resurserna är begränsade, och med en ekonomi i balans behövs inga drastiska nedskärningar genomföras med konsekvenser för barn. Det möjliggör även en långsiktig finansiell utveckling av verksamhet med barnets bästa i åtanke.

Barnkonventionen: Målet bidrar till barnets rätt till lek, vila och fritid samt rätten att delta i det kulturella och konstnärliga livet (artikel 31).

Målområde: Tyresö kommunkoncern driver en verksamhet med god kvalitet.

Nämndens mål: Tyresö kommunkoncern driver en verksamhet med god kvalitet.

En del av syftet med kvalitetsmålet är att kultur- och fritidsaktiviteter för barn i kommunen ska hålla god kvalitet. Genom dialog och samverkan kan utbudet utvecklas i syfte att vara meningsfullt, tryggt och tillgängligt för de barn som tar del av det. Barn har möjlighet att vara med och påverka verksamheterna. Förvaltningen inhämtar barnens synpunkter kontinuerligt, genom samtal inom verksamheterna och genom enkäter och brukarundersökningar. Barnens synpunkter tas tillvara både i det löpande arbetet och i arbetet med nämndplanen.

Barnkonventionen: Målet bidrar till barnets rätt till lek, vila och fritid samt rätten att delta i det kulturella och konstnärliga livet (artikel 31).

Målområde: Tyresö kommunkoncern är en attraktiv arbetsgivare med motiverade och delaktiga medarbetare.

Nämndens mål: Kultur- och fritidsförvaltningen är en attraktiv arbetsgivare med trygga, motiverade och delaktiga medarbetare.

Genom att medarbetarna är motiverade, delaktiga och känner sig trygga i sin roll och på sin arbetsplats vill kommunen skapa en bättre verksamhet för Tyresös barn. Många av medarbetarna inom kultur- och fritidsförvaltningens verksamheter möter barn varje dag. Andra arbetar för att stimulera eller erbjuda verksamhet för barn. När medarbetarna trivs på sitt arbete och känner sig motiverade och delaktiga får barn den bästa verksamheten inom kultur och fritid.

Barnkonventionen: Målet bidrar till barnets rätt till lek, vila och fritid samt rätten att delta i det kulturella och konstnärliga livet (artikel 31).

Tillgänglighetsplan 2026

I tillgänglighetsplanen tydliggörs kommunens inriktning för funktionsrättsarbetet. Det preciseras ett antal prioriterade områden för kommunens nämnder, kommunstyrelse och bolag. Nämnden ansvarar för att förverkliga tillgänglighetsplanen och behandla tillhörande aktiviteter.

Bilaga 1: Indikatorer kopplade till målen

Tyresöbor har tillgång till ett rikt och varierat utbud av kultur- och fritidsaktiviteter som främjar folkhälsa och trygghet

Indikatorer	Mätmetod och datakälla	Målnivå
Förvaltningen levererar och skapar förutsättningar för att alla Tyresöbor ska ha tillgång till ett tryggt, rikt och varierat utbud av kultur- och fritidsaktiviteter.	En samlad bedömning görs utifrån enheternas rapportering inklusive verksamhetsstatistik.	Grön: 6 eller fler enheter är gröna, inga röda Gul: Alla kombinationer som inte är röda eller gröna Röd: Tre eller fler enheter är röda
Antal LOK-deltagare per 100 invånare (7–25 år)	Statistik från Riksidrottsförbundet (RF) om hur de barn och ungdomar som deltar i verksamheten är fördelade över stadsdelar och områden inom landets kommuner. Indikatorn följs upp per helår, observera att statistiken är släpande.	Öka antalet LOK-deltagare per 100 invånare i de kommunråden som ligger under snittet.
Nyttjandegrad av bokningsbara lokaler	Två mätperioder per år (vår och höst) genom fysiska stickkontroller i förvaltningens bokningsbara lokaler. Indikatorn följs upp per helår.	Bokningsbara tider nyttjas effektivt, nyttjandegraden överensstämmer med bokningsgraden och närvarorapportering.
Aktivitetstillfällena för barn och unga i kommunala bibliotek, antal/1000 inv 0-18 år	Antal aktiviteter för barn och unga dividerat med antal invånare 0-18 år 31/12, multiplicerat med 1000. Avser endast folkbibliotek (skolbibliotek ingår inte, de kommuner som samredovisat skolbibliotek med folkbiblioteken har streckats). Källa: Kungliga biblioteket och SCB.	Tyresö kommun ska vara bland de 75% bästa gällande antal aktivitetstillfälle per 1000 inv 0-18 år.
Deltagartillfällena i idrottsföreningar, antal/inv 7-25 år	Antal deltagartillfällena i åldern 7-25 år i LOK-stödsberättigade idrottsföreningar under året, dividerat med antal invånare 7-25 år den 31/12. Deltagartillfällena är summan av antalet närvarande deltagare i av RF godkända sammankomster för vilken föreningen sökt LOK-stöd (Statligt lokalt aktivitetsstöd). LOK-stödet ges till aktiviteter för pojkar och flickor 7-25 år. Deltagarstöd ges även för ledare 13–25 år. Stöd ges även till handikappidrottare som är äldre än 25 år, men detta är exkluderat i denna sammanräkning. En sammankomst är en ledarledd gruppaktivitet inriktad mot föreningens idrottsliga verksamhet. Källa Riksidrottsförbundet.	Tyresö kommun ska vara bland de 25% bästa gällande deltagartillfällena i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år
Stockholmsenkäten	Samlad bedömning av följande mått: - Elever som ofta eller ibland brukar vara på fritidsgård eller träffpunkt (9e åk klass) - Elever som ofta eller ibland deltar i någon ledarledd fritidsaktivitet eller träning (9e åk samt år 2 gymnasium)	Elever som ofta eller ibland brukar vara på fritidsgård eller träffpunkt: bibehålla eller öka resultat från senaste mätning relaterat till de egna resultaten och/eller i jämförelse med andra kommuner. Elever som ofta eller ibland deltar i någon ledarledd fritidsaktivitet eller träning: bibehålla eller öka resultat

Indikatorer	Mätmetod och datakälla	Målnivå
	Indikatorn följs upp per helår.	från senaste mätning relaterat till de egna resultaten och/eller i jämförelse med andra kommuner.

Verksamheter, lokaler och anläggningar inom kultur- och fritidsområdet ska bidra till social och miljömässig hållbarhet.

Indikatorer	Mätmetod och datakälla	Målnivå
Förvaltningen bedriver verksamhet utifrån social och miljömässig hållbarhet	En samlad bedömning görs utifrån enheternas rapportering.	Grön: 6 eller fler enheter är gröna, inga röda Gul: Alla kombinationer som inte är röda eller gröna Röd: Tre eller fler enheter är röda

Verksamheter, lokaler och anläggningar inom kultur- och fritidsområdet bidrar till ekonomisk hållbarhet

Indikatorer	Mätmetod och datakälla	Målnivå
Förvaltningen bedriver sin verksamhet enligt tilldelade resurser.	Uppföljning mars, T1, T2, oktober samt verksamhetsberättelsen.	Samlat resultat för förvaltningen är i enlighet med tilldelade resurser. Om avvikelsen är större än 2 procent bedöms avvikelsen som röd.

Tyreöbor erbjuds verksamhet, service och mötesplatser av god kvalitet

Indikatorer	Mätmetod och datakälla	Målnivå
Förvaltningens verksamhet är trygg, tillgänglig och meningsfull	En samlad bedömning görs utifrån enheternas rapportering.	Grön: 6 eller fler enheter är gröna, inga röda Gul: Alla kombinationer som inte är röda eller gröna Röd: Tre eller fler enheter är röda
Kvalitén av förvaltningens verksamheter utvecklas genom dialog och samverkan	En samlad bedömning görs utifrån enheternas rapportering.	Grön: 6 eller fler enheter är gröna, inga röda Gul: Alla kombinationer som inte är röda eller gröna Röd: Tre eller fler enheter är röda
Föreningsenkäter, enhetsenkäter	Indikatorn följs upp per helår.	Positiv trend i utvecklingen relaterat de egna resultaten.
SCBs medborgarundersökning	Samlad bedömning av kultur- och fritids mått i SCBs medborgarundersökning: - Nöjdhet med bibliotekets utbud och främjande av lokalt kulturliv, andel (%) - Nöjdhet med kommunens utbud av platser för idrott, friluftsliv och ställen att träffas på, andel (%) Indikatorn följs upp per helår.	Bibehålla eller öka resultat från den senaste mätningen relaterat till egna resultat och/eller i jämförelse med andra kommuner.

Kultur- och fritidsförvaltningen är en attraktiv arbetsgivare med trygga, motiverade och delaktiga medarbetare

Indikatorer	Mätmetod och datakälla	Målnivå
Förvaltningens medarbetare är trygga, motiverade och delaktiga (pulsmätning)	En samlad bedömning görs utifrån enheternas rapportering.	Grön: 6 eller fler enheter är gröna, inga röda Gul: Alla kombinationer som inte är röda eller gröna Röd: Tre eller fler enheter är röda
Förvaltningens medarbetare upplever att arbetsgivaren tar tillvara på deras idéer och kompetens (pulsmätning)	En samlad bedömning görs utifrån enheternas rapportering.	Grön: 6 eller fler enheter är gröna, inga röda Gul: Alla kombinationer som inte är röda eller gröna Röd: Tre eller fler enheter är röda
Förvaltningens medarbetare tycker att kultur och fritidsförvaltningen är en attraktiv arbetsgivare (pulsmätning)	En samlad bedömning görs utifrån enheternas rapportering.	Grön: 6 eller fler enheter är gröna, inga röda Gul: Alla kombinationer som inte är röda eller gröna Röd: Tre eller fler enheter är röda

Indikatorer

Indikatorer	Mätmetod och datakälla	Målnivå
1. Sjukfrånvaro (rullande 12) sjunker	Intern HR- och personaldata.	Bibehållen eller lägre.
2. Frisktalet ökar	Intern HR- och personaldata.	Bibehållen eller högre.
3. Resultat i medarbetarundersökningen (Svarsfrekvens, HME, OSA)	Intern HR- och personaldata.	Svarsfrekvens, HME, OSA. Svarsfrekvens: Hög (80) i hela organisationen. HME: Öka och vara bland de 25 procent bästa jämfört andra. OSA: Bibehållas eller öka från senaste mätning.