

# T1

---

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden  
(GVN)  
Tertial 1 2025

## Innehållsförteckning

<b>1 Händelser av väsentlig betydelse .....</b>	<b>3</b>
<b>2 Uppföljning av målen om god ekonomisk hushållning.....</b>	<b>4</b>
2.1 Kommunövergripande mål: Tyresö är tryggt och levererar bra välfärdstjänster nu och i framtiden. ....	4
2.1.1 <i>Nämnd-/förvaltningsmål: Undervisningen är målfokuserad och varierad i en miljö där barn och elever upplever trygghet, studiero och välmående .....</i>	<i>4</i>
2.2 Kommunövergripande mål: Tyresö ska utveckla ett långsiktigt hållbart samhälle .....	6
2.2.1 <i>Nämnd-/förvaltningsmål: Verksamheterna bedriver lärande med fokus på social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet.....</i>	<i>6</i>
2.3 Kommunövergripande mål: Ordning och reda i ekonomin.....	7
2.3.1 <i>Nämnd-/förvaltningsmål: Inköp, investeringar och resursanvändning är kostnadseffektiva och balanserade .....</i>	<i>7</i>
2.4 Kommunövergripande mål: Tyresö kommunkoncern driver en verksamhet med god kvalitet.....	9
2.4.1 <i>Nämnd-/förvaltningsmål: Verksamheterna drivs med hög kvalitet och likvärdiga förutsättningar för lärande .....</i>	<i>9</i>
2.5 Kommunövergripande mål: Tyresö kommunkoncern är en attraktiv arbetsgivare med motiverade och delaktiga medarbetare .....	11
2.5.1 <i>Nämnd-/förvaltningsmål: Medarbetarna utvecklas ständigt och har en hållbar arbetssituation för att nå gemensamma mål med barn och elever i fokus .....</i>	<i>11</i>
<b>3 Riskhantering och internkontroll .....</b>	<b>14</b>
3.1 Riskhantering och uppföljning .....	14
3.2 Risker .....	14

## 1 Händelser av väsentlig betydelse

Förvaltningen har implementerat flera tunga verksamhetssystem under våren. Stratsys för verksamhetsplanering, systematiskt kvalitetsarbete och uppföljning, ProRenata för elevhälsoarbete, CoSafe för säkerhetsarbete och Qlik för dataanalys.

Samverkansmöte i det primära samverkansområdet för Komvux har genomförts och arbetet flyter på enligt plan.

Öppet hus 24 april på Tyresö gymnasium var mycket välbesökt.

Aktuella regeländringar

1 januari Komvux, Dimensionering av gymnasial utbildning för bättre kompetensförsörjning (SFS 2022:1089)

14 mars Ändringar i föreskrifter om nationella prov läsåret 2024/2025

Skolverket har beslutat om ändringar i föreskrifterna om nationella prov i grundskolan, specialskolan och sameskolan läsåret 2024/25. Ändringarna innebär att de nationella prov som under vårterminen 2025 skulle ha genomförts digitalt i stället ska genomföras i pappersformat. Skolverket har även beslutat om motsvarande ändringar i föreskrifterna om nationella prov i gymnasieskolan läsåret 2024/25. Dessa ändringar träder i kraft den 1 april 2025

Gymnasieskola, Ändringar i behörighets- och urvalsreglerna för vidareutbildning i form av ett fjärde tekniskt år (för elever med betyg i kurser)

Skolverket har beslutat om ändringar i föreskrifterna om kompletterande behörighetskrav till vidareutbildning i form av ett fjärde tekniskt år i gymnasieskolan. Föreskrifterna reglerar bland annat vilka gymnasiekurser som de sökande måste ha godkänt betyg på för att uppfylla de kompletterande behörighetskraven. Ändringar har också beslutats i föreskrifterna om urval till vidareutbildningen, det vill säga de föreskrifter som bland annat reglerar vilka godkända kurser som ger företräde vid urval.

Ändringarna träder i kraft den 15 mars 2025 och ska tillämpas första gången vid antagning till vidareutbildning som påbörjas efter den 30 juni 2025

1 april ny lag (2025:170) om skyldighet att lämna uppgifter till de brottsbekämpande myndigheterna, som innebär en skyldighet för bland annat skolor att både på begäran och på eget initiativ, utan hinder av sekretess eller tystnadsplikt, lämna uppgifter till Polismyndigheten och vissa andra brottsbekämpande myndigheter. Syftet är att ge de brottsbekämpande myndigheterna bättre förutsättningar att förebygga och bekämpa brott samt förhindra att barn och unga involveras i kriminalitet.

Nya kameraregler från den 1 april 2025, det innebär i korthet att ingen behöver ansöka om tillstånd till kamerabevakning hos IMY. Man är skyldig att göra en intresseavvägning mellan bevakningsintresset och den enskildes intresse av att inte bli bevakad. Intresseavvägningen ska dokumenteras.

## 2 Uppföljning av målen om god ekonomisk hushållning

Nämnden har i sina konkretiserat vad som är viktigt att uppnå för att nämnden ska röra sig i rätt riktning mot målen i kommunplanen, visionen och ha en god ekonomisk hushållning.

Till varje mål finns tydliga mätbara indikatorer för att följa måluppfyllelsen. En samlad bedömning av måluppfyllelsen görs utifrån hur väl indikatorer och uppdrag är uppfyllda.

### Sammanfattande bedömning

Den samlade bedömningen av de fem målen 2025	Trygghet	Hållbarhet	Ekonomi	Kvalitet	Medarbetare
T1	Grön	Grön	Grön	Grön	Grön

### 2.1 Kommunövergripande mål: Tyresö är tryggt och levererar bra välfärdstjänster nu och i framtiden.

#### 2.1.1 Nämndmål: Undervisningen är målfokuserad och varierad i en miljö där elever upplever trygghet, studiero och välmående



Tyresö gymnasium fortsätter lägga ned ett stort arbete med att stärka den gemensamma värdegrunden och att öka elevernas delaktighet. Elevrådets arbete fortlöper med kontinuerliga möten med deltagande från gymnasiet och anpassade gymnasieskolan. En ny plan för ändrat fokus för skolans trygghetsgrupp har tagits fram med målet att trygghetsgruppen ska arbeta mer förbyggande och främjande och att skolläringarna jobbar åtgärdande. Årets elevnöjdhetenkät på Komvux pågår mellan 22 april - 19 maj. Utöver de länsgemensamma frågorna har frågor för att kartlägga elevinflytande kopplat till elevdemokrati lagts till på Tyresö Komvux.

Indikatorer	Beskrivning	Resultat	Bedömning
GVN - Ungdomars trygghet, Stockholmsenkät, Skolinspektionens enkät och elevenkät	Positiv trend i utvecklingen relaterat de egna resultaten och/eller i jämförelse med andra kommuner.	Utfall 2024 79 %	—
GVN - Elevers studiero, Stockholmsenkät, Skolinspektionens elevenkät och elevenkät.	Positiv trend i utvecklingen relaterat de egna resultaten och/eller i jämförelse med andra kommuner.		—
GVN - Skolinspektionens skolenkät: Elevers delaktighet och lust för lärande	Positiv trend i utvecklingen relaterat de egna resultaten och/eller i jämförelse med andra kommuner.	Utfall 2024 84 %	—
GVN - Verksamhetsområde/enheters/måluppfyllelse.	Grön: 9 av 14 enheter gröna och max 2 röda. Rött: ≥ 7 av 14 enheter röda. Gult = övriga resultat som inte är grön eller röd.	Utfall ● Ja	●
GVN - Halvårsrapport kränkningsanalys	Positiv trend i utvecklingen relaterat de egna resultaten.	Utfall ● Ja	●
GVN - Hälsoenkät, skolstress, trivsel och trygghet	Värdet för fråga 1 (Trivsel), 2 (Trygghet), 5 (Skolstress) är samma (+/- 2%) eller högre än föregående läsår = ja/grönt		—

## **GVN - Ungdomars trygghet, Stockholmsenkät, Skolinspektionens enkät och elevenkät**

Ingen ny statistik för 2024/2025.

Trygghetsskapande arbete fortsätter både lokalt och i närområdet tillsammans med skola, fritid, polis och socialtjänst.

## **GVN - Elevers studiero, Stockholmsenkät, Skolinspektionens elevenkät och elevenkät.**

Inga nya resultat att rapportera.

## **GVN - Skolinspektionens skolenkät: Elevers delaktighet och lust för lärande**

Resultatet baseras på senaste mätning 2023/2024.

En positiv trend och ett ökat arbete pågår för att göra elever mer delaktiga.

## **GVN - Verksamhetsområde/enhetens/ måluppfyllelse.**

Av verksamheternas arbetslag är det 14 av 16 arbetslag som rapporterar grönt, dvs att eleverna har en god och trygg studiemiljö med studiero. Två av de 16 arbetslagen rapporterar gult och arbetar med olika åtgärder för att skapa en bättre studiero i några av grupperna. Generellt är tryggheten i verksamheterna fortsatt hög.

## **GVN - Halvårsrapport kränkingsanalys**

Ungas trygghet påverkas av omvärldsfaktorer och läget i samhället. Bedömningen är att Tyresös ungdomar är trygga och kommunen har sedan tidigare, parallellt med nystartade åtgärder, aktiviteter och insatser som förväntas påverka ytterligare i positiv riktning.

Tyresö gymnasium har arbetat aktivt med trygghet och mot kränkande behandling under hösten 2024 men det finns brister i rapporteringen avseende anmälan om kränkande behandling. Vid Skolinspektionens tillsyn fick skolan ett föreläggande om att åtgärda detta. Skolan har genomfört de informationsinsatser som Skolinspektionen efterfrågade för att åtgärda bristerna. De kommunikationsmallar och riktlinjer som finns för arbetet mot kränkande behandling samt för det förebyggande och främjande arbetet används och ger stöd och systematik i skolans arbete. Inkomna anmälningar om kränkande behandling är ett underlag i skolans arbete med att identifiera risker.

Den viktigaste insatsen är det förebyggande arbetet som minskar risken för att kränkningar sker. Gymnasiets lokaler har stora ytor som är svåra att överblicka för personalen. Under hösten har man fokuserat på den fysiska miljön för att öka tryggheten. Skolan har tillsammans med skolans elevråd utvecklat utbudet av rastaktiviteter på skolan vilket har bidragit till en mer positiv och sammanhållande stämning på skolan.

Tyresö gymnasium arbetar aktivt med att skapa en trygg miljö för alla och det ökade elevengagemanget på skolan är ett resultat av detta arbete, vilket även återspeglas i resultatet av de olika elevenkäter som genomförts.

## **GVN - Hälsoenkät, skolstress, trivsel och trygghet**

Inga nya resultat att rapportera, enkäten görs en gång om året.

## 2.2 Kommunövergripande mål: Tyresö ska utveckla ett långsiktigt hållbart samhälle

### 2.2.1 Nämndmål: Verksamheterna bedriver lärande med fokus på social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet



Skolledningen på gymnasiet har fokuserat på att bibehålla och stärka den positiva stämning som finns på skolan genom att tillsammans med personalen ta kommandot i skolans egen historia och bli ytterligare en kraft för att sprida en positiv bild av skolan och den utveckling som sker. I mitten av april öppnade omvalsperioden i gymnasieantagningen och efter drygt halva omvalsperioden har antalet förstahandssökande ökat med nästan 10% jämfört med första sökomgången. Ökningen går till större delen att härleda till uppstarten av de teoretiska programmen ekonomi- och samhällsvetenskapsprogrammet i kombination med de idrottsprofiler som erbjuds.

Utvecklingen av dimensioneringsarbetet i det primära samverkansområdet med Tyresö, Haninge och Nynäshamn fortskrider med kontinuerliga veckovisa möten för att diskutera kursutbud, statsbidrag mm som är kopplat till samverkansområdet. Dialogmöte med Skolverket har genomförts i april tillsammans med övriga kommunala huvudmän i Storstockholm. Samverkan i syftet att nå kommunens medborgare som ingår i målgruppen för Komvux har skett med kultur- och fritidsförvaltningen, Öppna förskolan, arbetsmarknadsenheten och BVC.

Indikatorer	Beskrivning	Resultat	Bedömning
GVN - Andel elever som valt idrottsprofil som individuellt val	Positiv trend relaterat de egna resultaten.	Utfall 14,4 Utfall 2024 14,4	
GVN - Hållbar måltid - andel ekologiskt	Positiv trend och utveckling	Utfall 42,4 %	
GVN - Hållbar måltid - Svenska livsmedel (kött, fågel och ost)	Positiv trend och utveckling	Utfall 78,37 %	
GVN - Verksamhetsområde/enhetens/måluppfyllelse	Grön: 9 av 14 enheter gröna och max 2 röda. Rött: ≥ 7 av 14 enheter röda. Gult = övriga resultat som inte är grön eller röd.	Utfall Ja	
GVN - Övergångar: grundskola – gymnasium	Positiv trend i utvärdering av överlämning mellan grundskola och gymnasium.	Utfall Ja Utfall 2024 Ja	
GVN - Hållbar måltid - Co2 utsläpp	Positiv trend och utveckling	Utfall Ja	
GVN - Hållbar måltid - Matsvinn	Positiv trend och utveckling	Utfall 27,88	
GVN - Andelen interna samarbeten inom kommunen rörande APL och praktikplatser	Öka andelen/antalet interna samarbeten inom kommunens verksamheter.	Utfall Delvis	

## **GVN - Andel elever som valt idrottsprofil som individuellt val**

I mitten av omvalsperioden så är det 14,4% av alla sökande till Tyresö gymnasium som valt en idrottsprofil.

## **GVN - Hållbar måltid - andel ekologiskt**

Statusen för andel ekologiskt är att även om målen ännu inte har uppnåtts, har det skett en ökning sedan början av året. Den övergripande bedömningen visar på en positiv trend vilket gör att målet kommer att nås innan årets slut.

## **GVN - Hållbar måltid - Svenska livsmedel (kött, fågel och ost)**

Bedömning är att målet kommer att nås. Åtgärder för att öka andelen svensk ost planeras att genomföras under året.

## **GVN - Verksamhetsområde/enhetens/ måluppfyllelse**

I verksamheterna rapporterar 12 av 16 arbetslag grönt och att man arbetar enligt planering med att få in social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet i undervisningen. Fyra av 16 arbetslag rapporterar gult på detta mål beroende av att innehållet i undervisningen hittills under året varit fokuserad på andra aspekter kopplat till yrkesspecifika kurser.

## **GVN - Övergångar: grundskola – gymnasium**

Under perioden har resursskolan deltagit i nätverket röda tråden och haft nätverksträffar med bland annat grundskolans lärstudios. Satsa-projektet och Återvändarskolan har satt upp rutiner för överlämnade till Tyresö gymnasium i slutet av terminen innan sommaruppehållet.

## **GVN - Hållbar måltid - Co2 utsläpp**

Måltidsservice jobbar aktivt med att minska CO<sub>2</sub>-utsläpp kopplat till livsmedelsinköp genom att följa CO<sub>2</sub> ekvivalenter per kg inköpta livsmedel till de offentliga måltiderna i skola, förskola, gymnasiet och äldreomsorgen. Målet för året är att nå 1,9 kg CO<sub>2</sub>-ekvivalenter/kg livsmedel och förra året låg denna indikator på 2,0. Vid T1 är resultatet på indikatorn 1,95 kg CO<sub>2</sub> ekvivalenter/kg livsmedel, vilket visar en positiv trend.

## **GVN - Hållbar måltid - Matsvinn**

Målet är nått för delåret 27,88 gram/ elev mot målsättning 35 gram/ elev

## **GVN - Andelen interna samarbeten inom kommunen rörande APL och praktikplatser**

Vuxenutbildningen har idag aktiva samarbeten med två av fem förvaltningar i kommunen rörande praktik-/APL platser. Äldre-och omsorgsförvaltningen erbjuder platser inom hemtjänsten och internt inom barn och utbildningsförvaltningen så erbjuds praktikplatser inom förskola, grundskola, fritidshem och centralt på förvaltningen.

## **2.3 Kommunövergripande mål: Ordning och reda i ekonomin**

### **2.3.1 Nämndmål: Inköp, investeringar och resursanvändning är kostnadseffektiva och balanserade**



Tyresö gymnasium och Tyresö anpassat gymnasium har under perioden arbetat intensivt med olika tjänstefördelningsscenarioer för att möta upp de behov som kommer till höstterminens start. Gymnasiet växer men genom effektiv resursplanering så hålls behovet av rekrytering nere vilket bidrar positivt till skolans ekonomi. Även anpassade gymnasiet har genom analys och effektiv planering fått en bra balans av personella resurser i förhållande till elevvolymen och de behov som eleverna har.

Tyresö Komuxs arbete som gjorts med att anpassa och samverka runt kurs- och utbildningsutbud i samverkansområdet har gett positiva effekter på resursanvändningen utan att påverka kvalitet och utbud negativt för Tyresö medborgare.

GVN (tkr)	Period			Helår			Utfall 2024	Avvikelse mot utfall
	Ack. utfall	Ack. budget	Avvikelse	Prognos	Budget	Avvikelse		
Resultat VO 6	-92 570	-93 843	1 273	-279 958	-284 958	5 000	-266 792	-13 166
Resultat VO 7	-13 179	-8 917	-4 262	-29 905	-29 905	0	-27 818	-2 087
<b>Nämnden resultat</b>	<b>-105 749</b>	<b>-102 760</b>	<b>-2 989</b>	<b>-309 863</b>	<b>-314 863</b>	<b>5 000</b>	<b>-294 610</b>	<b>-15 253</b>

Avv. mot föregående prognos 0


VO 6 - Gymnasium (tkr)	Period			Helår			Utfall 2024	Avv. prognos mot utfall
	Ack. utfall	Budget	Avvikelse	Prognos	Budget	Avvikelse		
Myndighet (nettoresultat)	-88 463	-87 705	-758	-262 578	-267 578	5 000	-253 771	
Varav kostnad för all programpeng*	-101 059	-100 369	-690	-307 967	-309 967	2 000	-270 851	
Anpassad gymnasieskola, (nettoresultat)	-5 094	-5 391	297	-17 380	-17 380	0	-14 074	
<b>Beställarorganisationen (nettoresultat)</b>	<b>-93 558</b>	<b>-93 096</b>	<b>-461</b>	<b>-279 958</b>	<b>-284 958</b>	<b>5 000</b>	<b>-267 845</b>	<b>-12 113</b>
Utförare i egen regi (nettoresultat)	988	-746	1 734	0	0	0	1 053	-1 053
<b>Resultat VO 6</b>	<b>-92 570</b>	<b>-93 843</b>	<b>1 273</b>	<b>-279 958</b>	<b>-284 958</b>	<b>5 000</b>	<b>-266 792</b>	<b>-13 166</b>

Avv. mot föregående prognos 0

VO 7- Vuxenutbildning (tkr)	Period			Helår			Utfall 2024	Avv. prognos mot utfall
	Ack. utfall	Budget	Avvikelse	Prognos	Budget	Avvikelse		
Beställarorganisationen (nettoresultat)	-9 644	-9 892	247	-29 905	-29 905	0	-29 942	37
Utförare i egen regi (nettoresultat)	-3 535	974	-4 509	0	0	0	2 124	-2 124
<b>Resultat VO 7</b>	<b>-13 179</b>	<b>-8 917</b>	<b>-4 262</b>	<b>-29 905</b>	<b>-29 905</b>	<b>0</b>	<b>-27 818</b>	<b>-2 087</b>

Nämnden prognostiserar ett överskott på 5 mnkr på helåret. Överskottet finns i gymnasiets beställarorganisation och beror främst på lägre kostnader för köp av platser samt prognostiserat överskott avseende försäljning av utbildningsplatser. Egen regi inom verksamhetsområde 6 Gymnasium visar en fortsatt uppgåendetrend av antal elever, denna beräknas fortsätta under höstterminen 2025.

Inga avvikelser enligt tilldelade resurser inom verksamhetsområde 7. Inom sistnämnda verksamhetsområde råder en osäker gällande de prognostiserade statsbidragen som kan komma att påverkas av antal elever och elevernas val till kurser. Dessutom råder en osäkerhet kring skolverkets bedömning och godkännande av förbrukade medel.

Indikatorer	Beskrivning	Resultat	Bedömning
Samlat resultat för verksamhetsområde Vo6 och Vo7 - avvikelse enligt tilldelade resurser.	I enlighet med tilldelade resurser om avvikelsen är större än 2 procent bedöms avvikelsen som röd.	plus 1,6%	

### Samlat resultat för verksamhetsområde Vo6 och Vo7 - avvikelse enligt tilldelade resurser.

Mycket små avvikelser utifrån budget, verksamheten har en positiv prognos där avvikelsen är plus 1,6%

## 2.4 Kommunövergripande mål: Tyresö kommunkoncern driver en verksamhet med god kvalitet.


### 2.4.1 Nämndmål: Verksamheterna drivs med hög kvalitet och likvärdiga förutsättningar för lärande



Genomgång och inventering av gymnasiets olika yrkessalar har skett för att kunna lägga en plan för uppräschning av lokalerna gällande ytskikt, möbler och utrustning. Undervisningslokalerna är väl anpassade för den utbildning som bedrivs men behöver en plan för uppgradering.

Renovering av lokalerna för de teoretiska programmen och skolans huvudkorridor på plan 3 är påbörjad och beräknas vara klar till sommaren. Under perioden har förstärkning med en specialpedagog genomförts för att kunna möta elevers olika behov.

På Tyresö Komvux har fokus på lärmiljön lagts genom försteläraryuppsdragen med mål att utveckla lärmiljön för alla elever. Ökad tillgänglighet genom ändrade öppettider i Lärcenter som nu även har öppet på en kväll i veckan för att möta efterfrågan och elevernas behov.

Indikatorer	Beskrivning	Resultat	Bedömning
GVN - Kvalitetsuppföljning (resultatdialog, kvalitetsdialog)	Kvalitativ bedömning	Utfall  Delvis	
GVN - Fortsättning efter Introduktionsprogrammet	Vidare till nationellt program, till annan utbildning eller till arbete. Positiv trend		
GVN - Verksamhetsområde/enheters/måluppfyllelse	Grön: 9 av 14 enheter gröna och max 2 röda. Rött: ≥ 7 av 14 enheter röda. Gult = övriga resultat som inte är grön eller röd.	Utfall  Ja	

Indikatorer	Beskrivning	Resultat	Bedömning
GVN - Anställningsbarhet	Komvux, kontra arbetsmarknadens behov (inom 6 månader) positiv trend. Yrkesprogram - Anställningsbarhet		—
GVN - Tyresö kommuns resultat i KIK (Kommuners kvalitet i korthet), examen inom 4 år, genomsnittligt meritvärde	Positiv trend utifrån SKR:s bedömningskriterier	<b>Utfall 2024</b> ● Ja	—
GVN - Genomströmning Komvux grund, C3L	Bibehålla generella genomströmningen på vuxenutbildningen och öka andelen godkända betyg på grundläggande kurser.	<b>Utfall</b> 91 % <b>Utfall 2024</b> 78,5 %	●
GVN - Genomströmning Komvux gy, C3L	Bibehålla generella genomströmningen på vuxenutbildningen	<b>Utfall</b> 79 % <b>Utfall 2024</b> 88 %	◆
GVN - Genomströmning Komvux SFI, C3L	Bibehålla generella genomströmningen på vuxenutbildningen	<b>Utfall</b> 93 % <b>Utfall 2024</b> 90,5 %	●
GVN - Genomströmning Komvux grund, NTI	Bibehålla generella genomströmningen på vuxenutbildningen och öka andelen godkända betyg på grundläggande kurser.	<b>Utfall</b> 76 % <b>Utfall 2024</b> 75 %	●
GVN - Genomströmning Komvux gy, NTI	Bibehålla generella genomströmningen på vuxenutbildningen	<b>Utfall</b> 68 % <b>Utfall 2024</b> 67,5 %	●
GVN- Behörig personal i olika yrkeskategorier	Positiv trend och ökning	<b>Utfall 2024</b> ● Ja	—
GVN - Söktryck gymnasium	Elevantal ska öka på gymnasiet Bibehålla generella genomströmningen på vuxenutbildningen och öka andelen godkända betyg på grundläggande kurser.	<b>Utfall</b> ● Ja <b>Utfall 2024</b> ● Ja	●

### GVN - Kvalitetsuppföljning (resultatdialog, kvalitetsdialog)

Kvalitetsdialoger kommer att starta upp under hösten 2025, förutsättningar för att genomföra det är att det systematiska kvalitetsverktyget Stratsys är helt infört och att rekrytering av verksamhetsutvecklare är klart.

### GVN - Fortsättning efter Introduktionsprogrammet

Ingen statistik under perioden.

### GVN - Verksamhetsområde/enheters/ måluppfyllelse

Alla 16 arbetslag bedömer att man kan bedriva undervisningen med hög kvalitet men fyra av 16 arbetslag rapporterar gult utifrån utmaningar med att kunna erbjuda likvärdiga förutsättningar för

lärande. I dessa arbetslag pågår utvecklingsarbete tillsammans med specialpedagoger för att utveckla och anpassa undervisningen på grupp- och individnivå.

### **GVN - Anställningsbarhet**

Ingen statistik under perioden.

### **GVN - Tyresö kommuns resultat i KKIK (Kommuners kvalitet i korthet) , examen inom 4 år, genomsnittligt meritvärde**

Ingen ny statistik för 2025.

### **GVN - Genomströmning Komvux grund, C3L**

Jämförelse 2023 - 75%, 2024 - 79%.

### **GVN - Genomströmning Komvux gy, C3L**

Jämförelse 2023 - 84%, 2024 - 84%.

### **GVN - Genomströmning Komvux SFI, C3L**

Jämförelse 2023 - 100%, 2024 - 100%.

### **GVN - Genomströmning Komvux grund, NTI**

Jämförelse 2023 - 58 %, 2024 - 88%.

### **GVN - Genomströmning Komvux gy, NTI**

Jämförelse 2023 - 70%, 2024 - 67 %.

### **GVN- Behörig personal i olika yrkeskategorier**

Ingen ny statistik under perioden.

Grön = Ökat eller bibehållet resultat

Gul= 10% nedgång från föregående resultat

Röd= Mer än 10% nedgång från föregående resultat

### **GVN - Söktryck gymnasium**

En mycket positiv trend efter första sök perioden till terminsstarten 2025 Antalet förstahandssökande har ökat med 22% jämfört med 2024.

<b>2 025</b>	<b>1 :a hand</b>	<b>2 :a hand</b>	<b>3 :e hand</b>	<b>&gt;3:e hand</b>	<b>Totalt</b>
	129	114	96	660	999
Förändring fg.år	22 %	46 %	32 %	65 %	52 %

## **2.5 Kommunövergripande mål: Tyresö kommunkoncern är en attraktiv arbetsgivare med motiverade och delaktiga medarbetare.**

### **2.5.1 Nämndmål: Medarbetarna utvecklas ständigt och har en hållbar arbetssituation för att nå gemensamma mål med elever i fokus**



Skolan har under våren gått igenom individuella behov av kompetensutveckling vilket resulterat i att några lärare

ansökt till lärarutbildningen i syfte att bli legitimerade yrkeslärare med start hösten 2025. Under vårterminen fokuseras det kollegiala lärandet på reformen Gy25 som träder i kraft 1 juli 2025.

För att stärka samtliga lärare i deras arbete så har gruppledare och förstelärare gått en utbildning i coachande förhållningssätt för att kunna sprida vidare i arbetslagen. Skolledningen har tydliggjort syfte med kompetensutvecklingsinsatser kopplat till verksamheten, arbetslag och den enskilde individen. Förstelärarna har haft workshop i coachande förhållningssätt med arbetslag och kollegor.

Indikatorer	Beskrivning	Resultat	Bedömning
GVN - Frisktalen	Bibehålla/förbättra jämfört med vårt eget resultat 2024	<b>Utfall 2024</b> 45,2 %	—
GVN - Personalomsättning	Efter analys ligga kvar på en stabil nivå.	<b>Utfall</b> 6,55 % <b>Utfall 2024</b> 8,37 %	●
GVN - verksamhetsområde/ enheters/ måluppfyllelse.	Grön: 9 av 14 enheter gröna och max 2 röda. Rött: ≥ 7 av 14 enheter röda. Gult = övriga resultat som inte är grön eller röd.	<b>Utfall</b> ● Ja	●
GVN - Resultat i medarbetarundersökningen, svarsfrekvens, Hållbart medarbetarengagemang (HME), Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)	Arbetsbelastning, återhämtning, Förbättras relaterat till 2024. Svarsfrekvens - Hög (80 procent) övergripande nivå. HME ska öka och vara bland de 25 procent bästa jämfört andra OSA ska bibehållas eller öka från senaste mätning	<b>Utfall 2024</b> ● Ja	—
GVN - Sjukfrånvaro (rullande 12).	Minska jämfört med 2024	<b>Utfall</b> ● Ja	●

### GVN - Frisktalen

Ingen ny statistik för perioden.

### GVN - Personalomsättning

Under föregående år gjorde en anpassning av verksamheten på Komvux då utbildningsutbudet sågs över och en större samverkan runt utbildningsutbudet, gymnasiala yrkeskurser och gymnasiala fristående kurser planerade inom det primära samverkansområdet och mer intensivt med Haninge rörande fristående kurser. Effekten av detta kunde man då se i personalomsättningen T1 2024 och under T1 2025 så har läget stabiliserats och sjunkit markant.

Total personalomsättning i % R12 april 2025

Barn- och utbildningsförvaltningen 8,84% jämfört med 9,09% april 2024

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden 6,55% jämfört med 8,37% april 20024

Vo 6 gymnasium inkl. anpassad gymnasium 9,42% jämfört med 9,71% april 2024

Vo 7 Vuxenutbildning 1,90% jämfört med 6,11% april 2024

I verksamhetsberättelsen redovisades hela förvaltningens resultat men i det nya systemet kan siffror för nämndens område tas fram.

### **GVN - verksamhetsområde/ enheters/ måluppfyllelse.**

Samtliga arbetslag rapporterar att de upplever att de har en hållbar arbetssituation. Fyra av 16 arbetslag jobbar med att utveckla det gemensamma arbetet för att nå gemensamma mål med barn och elever i fokus.

### **GVN - Resultat i medarbetarundersökningen, svarsfrekvens, Hållbart medarbetarengagemang (HME), Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA)**

Ingen ny undersökning är gjord under perioden.

### **GVN - Sjukfrånvaro (rullande 12).**

Sjukfrånvaron ligger kvar på en låg nivå, trots att vuxenutbildning ökat jämfört med föregående år.

Total sjukfrånvaro i % R12 april 2025

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden 4,03% jämfört med 4,13% april 2024

Vo 6 gymnasium inklusive anpassad gymnasium 5,02% jämfört med 5,99 % april 2024

Vo 7 Vuxenutbildning 2,74% jämfört med 1,77% april 2024

Grön sjunkit

Gul marginell sänkning

Röd ökat

### 3 Riskhantering och internkontroll

Tyresö kommun har ambitionen att riskhanteringen ska vara en integrerad del av kommunens arbete med mål och uppföljning. Det är i enlighet med Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) rekommendation om hur kommuner ska jobba med riskhantering. Tyresö kommun använder det av SKR rekommenderade bredare begreppet riskhantering som innefattar alla typer av risker istället för begreppet intern kontroll som ofta innefattar enbart ekonomiska risker. I och med att riskhanteringen tydligare samordnas i styrning- och ledningssystemet blir processerna för planering och kontroll sammanlänkade så att verksamhetsplaneringen kompletteras med riskanalys som undersöker och förebygger att inte planerade resultat nås. Även detta i enlighet med SKR:s rekommendation i skriften Intern kontroll för förtroende, trygghet och utveckling.

#### 3.1 Riskhantering och uppföljning

Varje nämnd och bolag ansvarar för riskhantering och intern styrning och kontroll inom sitt ansvarsområde. Nämndens och förvaltningens övergripande riskhanteringsplan ingår i nämnd- och förvaltningsplanen samt i respektive kontors-/verksamhets- och enhetsplaner. Nämnden/bolaget följer upp och analyserar risker minst tre gånger per år, i delårsrapporterna och i verksamhetsberättelsen. Om någon nämnd bedömer att målen inte kommer att uppfyllas ska de rapportera risker, avvikelser och åtgärder till kommunstyrelsen så snart det är möjligt. I verksamhetsberättelsen efter årets slut görs en samlad redovisning och analys av risker, åtgärder och kontrollinsatser som vidtagits i enlighet med riskhanteringsplanen. I delårsrapporter och i årsredovisningen till kommunfullmäktige ingår också uppföljning av risker. En riskhantering som förebygger, upptäcker och åtgärdar fyller sin funktion och är ändamålsenlig. Det innebär att det finns bestämda processer och rutiner och att dessa följs och följs upp.

#### 3.2 Risker

Identifierade risker värderas utifrån hur sannolikt det är att risken inträffar och vilken konsekvens det får om den inträffar. Bedömningen sker utifrån en skala på 1–5, där ett högre värde innebär högre sannolikhet eller konsekvens. Det högsta sammantagna riskvärdet är 25 (risk = sannolikhet x konsekvens, det vill säga 1–25). Tabellen nedan redovisar risker med ett riskvärde på 20 och över. Planerade åtgärder följs upp genom att markera rött, gult och grönt beroende på om åtgärden kopplad till risken är försenad, påbörjad eller genomförd.

Typ av risk	Risk (och riskvärde)	Åtgärd/åtgärder	Ansvarig	Bedömning
Trygghet	Kriminalitet, drogproblematik och utanförskap (riskvärde 16) (sannolikhet 4, konsekvens 4)	Samverkansformen SSPF (Skola, Socialtjänst, Polis och Fritid). · Nätverk, BOB barn- och unga i organiserad brottslighet. · Nätverk, ETG trygg i Tyresö · Medborgarmöten För våra unga i Tyresö Preventionsutskick	Chefer BoU	<b>Grön</b> Insatser som genomförs visar på en positiv trend på sannolikheten. Ökad samverkan bidrar.
	Krig, klimatförändringar och annat i omvärlden utgör ökat hot och gör att viktiga samhällsfunktioner som bedriver skyddsvärd verksamhet behöver öka sin beredskap. (riskvärde 20) (sannolikhet 4, konsekvens 5)	Genomför beroendeanalyser under året, som underlag för kommunens RSA. (risk och sårbarhetsanalys) Fastställa övergripande förutsättningar för hur arbetet med riskhantering, kontinuitetshandling, informations- och cybersäkerhet och planering för hantering av oönskade händelser ska genomföras utifrån organisationens förutsättningar.	Chefer BoU	<b>Grön</b> För att stärka vår beredskap är arbetet påbörjat med RSA och går enligt plan för att kunna hantera framtida konsekvenser.

Hållbarhet				
<b>Ekonomi</b>	Välfärdsbrott är ett växande samhällsproblem och hot mot demokratin som riskerar att drabba många verksamheter inom Tyresö kommun (riskvärde 20) (sannolikhet 4, konsekvens 5)	· Risk och sårbarhetsanalys avseende välfärdsbrott.	Chefer BoU	<b>Grön</b> Kompetenshöjande insatser sker. Kartläggning av risker och revidering av rutiner för att minska sannolikheten.
<b>Kvalité</b>	Demografiförändringar elevunderlag (riskvärde 16) (sannolikhet 4, konsekvens 4)	Bevaka · Anpassning i verksamhet. · Lokalbehovsöversyn	chefer BoU	<b>Grön</b> Stabilt demografiläge i berörda åldersgrupper och ökat söktryck.
<b>Medarbetare</b>	Hög arbetsbelastning över lång tid. (riskvärde 16) (sannolikhet 4, konsekvens 4)	Prioritera i utvecklingsarbetet. Medarbetarnas upplevda arbetsmiljö kopplade till åtgärder i organisation	chefer BoU	<b>Grön.</b> Hitta nya arbetssätt och metoder för att prioritera klokare.